

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI
ANGGOTA LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT DI
MALANG**

SKRIPSI



Oleh:

Rizqi Irma Asriana

201310230311230

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI
ANGGOTA LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT DI
MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang sebagai
salah satu persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi**

Oleh:

Rizqi Irma Asriana
201310230311230

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2018**

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Rizqi Irma Asriana
Nim : 201310230311230

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 31 Juli 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,



Dr. Tulus Winarsunu, M. Si.

Anggota I



Ari Firmanto, S. Psi, M. Si

Sekretaris/Pembimbing II,



Muhammad Shohib, S. Psi, M. Si

Anggota II



Susanti Prasetyaningrum, S.Psi, M.Psi

Mengesahkan

D e k a n,



Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

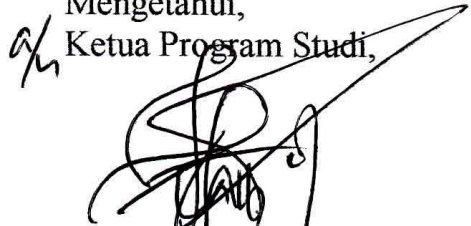
Nama : Rizqi Irma Asriana
NIM : 201301203011230
Fakultas : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi /karya ilmiah yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovasi Anggota Lembaga Swadaya Masyarakat di Malang.

1. Adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah /skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan hak bebas royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Siti Maimunah, S.Psi.,MM, MA

Malang, 31 Juli 2018
Yang menyatakan,

Rizqi Irma Asriana



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah atas segala rahmat dan karuniaNya sampai saat ini penulis dapat tetap menghirup udara segar yang penuh dengan nikmatNya. Oleh karena-Nya pula penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovasi Anggota Lembaga Swadaya Masyarakat di Malang”. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan *support*, bimbingan serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada M. Salis Yuniardi, M. Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Kepada Dr. Tulus Winarsu M.Si, Muhammad Shohib, S.Psi., M.Si dan Siti Maimunah, S.Psi., MM, MA selaku pembimbing I, pembimbing II dan dosen wali yang telah mendidik, membimbing, dan mengarahkan penulis selama proses skripsi maupun selama kuliah. Terimakasih banyak atas segala ilmu yang diberikan kepada penulis hingga saat ini.
3. Kepada Almarhumah Ibu Mulyati yang selalu menjadi motivator dalam hati, kepada Bapak Askoer dan Umi Ari yang senantiasa memberi semangat dan mendoakan saya. Kepada Mas Kris, Mbak Ina, Mbak Miming, Mbak Yusnia dan seluruh keluarga AmFam maupun AskoerKru yang selalu penulis cintai.
4. Kepada suamiku Eka Pratama, anankku Muhammad Rizal dan Arshani Freya, kepada Mama Haji Miali dan seluruh keluarga besar di Timika, Ambon, Baubau.
5. Kepada Sharfina Nurul, Yang Ayu, Sri Hardianti, Latifa, Aditya Widi, Alfian Mufti beserta Neni. Kepada seluruh keluarga Psikologi D yang selalu ceria. Kepada seluruh anggota Mayak yang sekarang menjadi Best Friend Til Jannah.
6. Kepada keluarga Cemara, terutama Firdha RP dan Rima Luthfitasari, kepada Rival Sastra Wijaya, Kiki Mia, dan Muhammad Bintang yang saling memberikan informasi, motivasi, arahan dan hiburan kepada penulis, Semoga silaturahmi kita tidak pernah terhenti, amin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan, berkenan dengan itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, Amin.

Malang,
Penulis,

Rizqi Irma Asriana

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Lembar Pengesahan	i
Surat Pernyataan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar isi.....	iv
Daftar tabel.....	v
Daftar lampiran	vi
Abstrak	1
Pendahuluan	2
Landasan Teori	
Perilaku Inovasi	6
Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovasi	9
Hipotesis	9
Metode Penelitian	
Rancangan Penelitian	10
Subjek Penelitian	10
Variabel dan Instrumen Penelitian	10
Prosedur Analisa Data	11
Hasil Penelitian	11
Diskusi	14
Simpulan dan Implikasi	15
DaftarPustaka	16
Lampiran	19

DAFTAR TABEL

Tabel Deskripsi Penelitian	12
Tabel Normalitas	12
Tabel Mean, Standar Deviasi & Korelasi	13
Tabel Kategorisasi	13
Tabel Uji Regresi Linear Sederhana	13



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Uji Validitas & Reliabilitas	21
Lampiran Blue Print Sebelum dan Sesudah Try Out	24
Kuesioner Turun Lapang	27
Data Kasar Turun Lapang	31
Analisa Data Turun Lapang	61



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI ANGGOTA LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT DI MALANG

Rizqi Irma Asriana

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang

irmarizqiirma@gmail.com

Perilaku inovasi merupakan tindakan seseorang dalam memunculkan gagasan baru. Dengan adanya perilaku inovasi yang baik tentu akan memberikan keuntungan pada sebuah organisasi. Kepemimpinan transformasional merupakan salah satu gaya pemimpin yang lebih terbuka, fleksibel, dan membantu bawahannya mencapai hasil kerja yang maksimal. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi pada anggota lembaga swadaya masyarakat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Alat ukur yang digunakan yaitu skala perilaku inovasi (*Innovation Work Behavior*) dan skala Kepemimpinan Transformasional (*Multifactor Leadership Questionnaire*). Pada penelitian ini subjek berjumlah 350 anggota LSM, dengan menggunakan teknik *incidental sampling*. Analisis data menggunakan regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap perilaku inovasi.

Kata kunci: *kepemimpinan transformasional, perilaku inovasi*

Innovation behavior is how people bring up the new ideas. The good innovation behavior will certainly benefit to the organizations. Transformational leadership is one of leadership's style to achieved maximum result with opened, flexible, and helpful style of the leader. The aim of this study to examine the effect of transformational leadership style to innovation behavior in Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM)'s members. This research is quantitative. This research using Innovation Work Behavior's scale and Multifactor Leadership Questionnaire. The sampling technique is using incidental sampling with 350 LSM's members. The data analyze by using simple regression test. The result shows, there is positive's effect of transformational leadership style to innovation behavior.

Keywords: Transformational leadership, innovation behavior

Perilaku inovasi dapat diartikan sebagai keseluruhan tindakan individu yang mengarah pada pemunculan, pengenalan, dan penerapan sesuatu yang baru dan menguntungkan pada seluruh tingkatan organisasi (Kleysen & Street, 2001). Perilaku inovasi erat kaitannya dengan kreativitas seseorang.

Terdapat beberapa penelitian yang berkaitan dengan beberapa hal yang menjadi pendukung munculnya perilaku inovasi. Seperti penelitian yang dilakukan Chuan Li & Deun Lee (2017) dijelaskan pada penelitiannya yang berjudul *a study of the influence of organizational learning on employees' innovative behavior and work engagement by a cross-level examination* diperoleh hasil, keterlibatan kerja merupakan media ikatan antara pembelajaran dalam pengorganisasian dan perilaku kerja karyawan. Pembelajaran dalam pengorganisasian yang eksklusif sangat kuat kaitannya dengan keterlibatan kerja dan perilaku inovasi kerja karyawan yang saling berpengaruh. Selain itu dalam penelitian ini ditemukan bahwa keterlibatan kerja juga menjadi media antar pembelajaran dalam pengorganisasian dan generasi ide perilaku inovasi karyawan, advokasi dan implementasi masing-masing. Pada penelitian yang dilakukan oleh Sazandrishvili (2009) dengan judul *Contextual and Personal Antecedents of Innovative Behavior*. Dari analisis regresi hierarki diperoleh hasil efek yang positif antara job autonomy dan perilaku inovasi, dengan tujuan utama orientasi pembelajaran. Muncul efek mediasi pada job autonomy dalam perilaku inovasi. Terdapat dua faktor yang mempengaruhi perilaku inovasi diantaranya faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal memiliki empat faktor yaitu keberagaman demografi, perilaku proaktif, *self-leadership*, *self-efficacy*. Sedangkan faktor eksternal yaitu, gaya kepemimpinan, struktur organisasi dan memori organisasi (Octavia dan Ratnaningsih, 2017). Penjelasan tersebut diperkuat dengan penelitian lainnya yang dilakukan oleh Zheng & Li (2014) dengan judul *The Influential Factors of Employees' Innovative Behavior and the Management Advices*. Hasil pada penelitian ini ditemukan beberapa faktor utama yang menjadi pengaruh perilaku inovatif karyawan diantaranya komitmen organisasi, modal psikologis pada setiap level individu, atmosfer perilaku inovasi, pemimpin, modal capital, karakteristik kerja dalam level organisasi.

Adapun fenomena pada perusahaan yang melakukan inovasi pada setiap produknya seperti yang terjadi pada perusahaan Corning Inc. di Amerika. Perusahaan ini berdiri sejak tahun 1870, saat ini Corning berada di urutan papan atas di bidang pengadaan gelas. Namun pada tahun 1970-1980 perusahaan ini sempat mengalami berhentinya berinovasi. Untuk mengatasi hal ini diangkatlah seorang pemimpin bernama MacAvoy sebagai ujung tombak untuk mengubah perusahaan agar kembali menjadi kaya akan inovasi. Banyak terobosan inovatif yang dilakukan oleh MacAvoy. Salah satunya adalah mengubah organisasi menjadi organisasi lintas fungsi yang mempermudah proses belajar dan penciptaan pengetahuan baru sebagai dasar inovasi. Bagian *Research and Development* yang semula hanya kumpulan orang dengan spesialis teknis, oleh MacAvoy diubah menjadi kumpulan orang dari berbagai bidang, termasuk bidang pemasaran. Selain itu MacAvoy membuka banyak peluang untuk berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*). Hal ini dilakukan dengan mengadakan banyak pertemuan *knowledge sharing* dengan melibatkan banyak pihak dalam perusahaan,

termasuk orang dari luar perusahaan selaku pengguna produk (Carter, dkk 2005 dalam Ancok, 2012).

Dalam sebuah kelompok masyarakat atau sebuah organisasi diperlukan seorang pemimpin yang berperan penting dalam kelompok tersebut. Pemimpin menurut Hasibuan (2011), pemimpin adalah seseorang yang mempergunakan wewenang dan kepemimpinannya untuk mengarahkan orang lain serta bertanggung jawab atas pekerjaan orang tersebut dalam mencapai suatu tujuan. Dalam penelitian ini akan meneliti mengenai kepemimpinan yang dimana kepemimpinan merupakan salah relasi dan pengaruh antara pemimpin dengan yang dipimpin. Kepemimpinan tersebut muncul dan berkembang sebagai hasil dari interaksi otomatis anatara pemimpin dengan orang-orang yang dipimpinnya, kepemimpinan merupakan kemampuan seseorang untuk mempengaruhi dan mengarahkan orang secara efektif dan efisien dalam rangka mencapai tujuan (Kartono, 2008).

Penjelasan mengenai kepemimpinan terus berkembang sehingga muncul teori kepemimpinan transaksional (*transactional leadership*) dan transformasional (*transformational leadership*) (Wibowo, 2011). Bruns (dalam Wibowo 2011) mengemukakan bahwa kepemimpinan transaksional dicirikan dengan perancangan tujuan tugas, penyedia sumber daya untuk mencapai tujuan tersebut dan penghargaan terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional (*transformational leadership*) merupakan kepemimpinan yang proaktif, meningkatkan kesadaran bawahan tentang kepentingan kolektif yang inspirasional, dan membantu bawahan mencapai hasil kerja yang tinggi (Hoy dan Miskel, 2008 dalam Wibowo 2011). Kepemimpinan transformasional diartikan sebagai kepemimpinan yang dapat meningkatkan motivasi karyawan, memuaskan kebutuhan karyawan, dan memperlakukan mereka sebagai manusia secara utuh (Northouse, 2001 dalam kresnanditi dan Fajrianthi 2012). Terdapat penelitian yang pernah dilakukan tentang kepemimpinan transformasional yang mempengaruhi motivasi karyawan yaitu penelitian yang dilakukan oleh Sadeghi & Pihie (2012) yang berjudul *transformational leadership and its predictive effects on leadership effectiveness*. Diperoleh hasil analisis regresi menunjukkan bahwa penghargaan kontinjensi, pengaruh ideal (atribut), motivasi inspirasional, pertimbangan individual, laissez-faire, stimulasi intelektual, dan manajemen oleh eksepsi aktif merupakan prediktor signifikan terhadap efektivitas kepemimpinan.

Penelitian lain mengenai kepemimpinan transformasional (*transformational leadership*) yaitu penelitian yang dilakukan oleh Grant (2012) tentang *leading with meaning : beneficiary contact, proposal impact, and the performance effects of transformational leadership* diperoleh hasil bahwa kepemimpinan transformasional paling efektif dalam memotivasi pengikut ketika mereka berinteraksi dengan penerima manfaat dari pekerjaan mereka, yang menyoroti bagaimana visi memiliki konsekuensi yang berarti bagi orang lain. Dalam sebuah studi eksperimental semu, Kontak penerima bantuan memperkuat efek kepemimpinan transformasional saat panggilan berlangsung pusat penjualan dan pendapatan karyawan.

Temuan dari penelitian yang dilakukan oleh Cavazotte, Moreno, & Hickmann, (2012) yang berjudul *Effect of Leader Intelligence, personality and emosional intelligence on transformational leadership and managerial performance*, diperoleh hasil bahwa penelitian ini menunjukkan efektivitas kepemimpinan, sebagaimana diukur dengan pencapaian hasil organisasi, merupakan fungsi langsung dari transformasional seorang perilaku pemimpin, dan merupakan fungsi tidak langsung dari perbedaan individu (pengalaman, kecerdasan, dan ketelitian) yang bekerja melalui perilaku transformasional. Efek negatif neurotisme pada efektivitas kepemimpinan juga diamati. Selain itu, kecerdasan emosional nampaknya secara statistik terkait dengan kepemimpinan transformasional jika dianggap terpisah, ketika kemampuan dan kepribadian dikendalikan, efeknya menjadi tidak signifikan.

Adapun contoh kasus yang dapat Memberikan gambaran nyata bagaimana praktik kepemimpinan dalam transformasi sebuah perusahaan yang sedang bermasalah. Seperti halnya permasalahan yang terjadi pada PT Timah di bawah kepemimpinan Dr. Kuntoro Mangkusubroto hingga pada akhirnya Dr. Kuntoro Mangkusubroto restrukturisasi perusahaan. Pada kasus ini diceritakan bagaimana bagaimana nasib perusahaan sebelum dipimpin oleh Dr. Kuntoro. Sebuah perusahaan dipimpin oleh pemimpin yang tidak mengantisipasi kehadiran perubahan lingkungan strategis perusahaan. Pimpinan hanya menerapkan pola lama yang sebelumnya sukses, tetapi seiring berjalannya waktu, menjadi sumber kegagalan. Perusahaan PT Timah mengalami kemunduran dan menghadapi kondisi keuangan yang sangat buruk dan membahayakan kelangsungan perusahaan. Kehadiran Kuntoro dengan kiat-kiat yang dilakukannya telah berhasil mengubah perusahaan yang terpuruk menjadi perusahaan yang sehat (Ancok, 2012).

Pada dunia modern saat ini banyak sekali kelompok-kelompok organisasi yang terbentuk baik organisasi pemerintah maupun non pemerintah. Adapun suatu kelompok yang disebut sebagai Lembaga Swadaya Masyarakat. Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) merupakan sebuah organisasi yang didirikan oleh perorangan ataupun sekelompok orang yang secara sukarela memberikan pelayanan kepada masyarakat umum tanpa bertujuan untuk memperoleh keuntungan dari kegiatannya. Berdasarkan artikel dari kemendagri.go.id dijelaskan Undang-undang No.16 tahun 2001 tentang Yayasan, maka secara umum organisasi non pemerintah di Indonesia berbentuk yayasan. Pendirian LSM pada dasarnya bertujuan untuk melindungi kepentingan masyarakat. Beberapa permasalahan LSM yang dijelaskan pada artikel Masdalifahjalil yaitu, semakin bertambah usia dari LSM, semangat individu semakin menurun hal tersebut terjadi karena gagasan-gagasan yang dilontarkan tidak mengalami pembaruan, walaupun ada yang masih semangat biasanya hanya pemimpin dalam LSM. Adapun penjelasan dalam sschildmalang.org bahwa banyak yayasan, LSM dan lembaga lain yang fokus terhadap permasalahan anak jalanan, namun keberadaan mereka kurang terawat. Ini menimbulkan efek simultan, dan menjadikan anak-anak tersebut terabaikan.

Dari paparan mengenai fenomena diatas perlu adanya perilaku inovasi pada LSM agar terlahir kembali arti LSM yang sebenarnya dengan tujuan semula dan

diperuntukan membantu mengentaskan masyarakat miskin. Sebuah inovasi pada suatu kelompok organisasi maupun lembaga tentunya tidak akan terbentuk secara langsung. Tentunya diperlukan peran sumber daya manusia dalam LSM tersebut. Diperlukan adanya perilaku inovasi dalam setiap individu dalam LSM tersebut. Diperlukan pula peran seorang pemimpin yang mampu mengarahkan anggota dari lembaga tersebut untuk mewujudkan tujuan dari LSM. Telah dijelaskan pada hasil penelitian sebelumnya bahwa pemimpin merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku inovasi. Kunci terpenting peningkatan daya saing bagi perusahaan atau organisasi untuk mengatasi kebuntuan di bawah lingkungan persaingan saat ini adalah apakah karyawannya dapat melakukan perilaku inovatif (Pieterse, Knippenberg, Schippers, & Stam, 2010).

Adapun beberapa penelitian sebelumnya tentang kepemimpinan dan perilaku inovatif. De Jong, & Den Hartog (2007) dalam penelitiannya dengan judul *how leaders influence employees' innovative behavior* diperoleh hasil bahwa terdapat 13 perilaku kepemimpinan yang relevan. Meskipun perilaku inovasi merupakan hal penting dalam perusahaan, namun hal tersebut hanya menyumbang sedikit perhatian dalam penelitian. Pemimpin mempengaruhi perilaku inovasi karyawan bila tindakan dari keduanya saling memberikan stimulasi generasi ide dan mengaplikasikannya secara umum dalam perilaku sehari-hari. Diperkuat oleh penelitian Ratnaningsih, & Octavia (2017) dengan judul Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT Indocement Tungal Prakarsa TBK Plant Palimanan. Melalui hasil analisis regresi sederhana pada penelitian ini diperoleh hasil bahwa adanya hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan perilaku inovatif karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional memberikan sumbangan efektif sebesar 5% terhadap perilaku inovasi.

Penelitian diatas menjelaskan bahwa adanya hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan perilaku inovasi karyawan, yang dimana dapat diartikan bahwa perilaku inovasi dari karyawan juga bergantung pada bagaimana pemimpin menerapkan gaya kepemimpinannya kepada bawahannya. Dari hal tersebut peneliti ingin mengangkat kembali tema tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan perilaku inovasi yang dimana penelitian dilakukan pada LSM. Hal ini dilakukan oleh peneliti karena pada penjelasan tentang fenomena pada LSM pada artikel Lembaga Swadaya Masyarakat oleh Masdalifahjalil yang menjelaskan salah satu masalah yang terjadi pada LSM saat ini adalah semangat individu semakin menurun hal tersebut terjadi karena gagasan-gagasan yang dilontarkan tidak mengalami pembaruan, walaupun ada yang masih semangat biasanya hanya pemimpin dalam LSM. Dari permasalahan ini jelas memberikan pengertian yang berbeda dengan hasil penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya. Hal tersebut menjadi alasan peneliti untuk mengangkat tema pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi pada anggota LSM karena peneliti ingin mengetahui apakah terdapat pengaruh diantaranya dan memberikan hasil yang sama dengan penelitian sebelumnya atau berbeda. Manfaat dari penelitian ini terbagi menjadi 2, yakni manfaat teoritis dan manfaat praktis. Manfaat teoritis dari penelitian ini yakni memberikan informasi mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan

perilaku inovasi anggota pada LSM. Secara praktis hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada LSM untuk membantu memunculkan inovasi pada LSM sehingga mampu mengembalikan keterlibatan masyarakat pada LSM.

Perilaku Inovasi (*Innovative Behavior*)

Inovasi merupakan pemunculan ide-ide baru yang mampu memberikan perubahan pada setiap individu baik dalam kehidupan pribadi maupun kelompok. Suatu gagasan atau ide baru yang memiliki dasar dan diterima oleh seseorang atau kelompok untuk proses penyesuaian (Rogers, 1983). Pandangan mengenai inovasi dibagi menjadi dua pandangan yaitu pendekatan klasik dan pendekatan modern (Hussey, 1997 dalam Helmi 2011). Pandangan klasik menjelaskan inovasi sebagai gagasan yang terwujud secara tiba-tiba ketika individu berani mengambil langkah yang berbeda dari orang lain. Dalam hal ini, inovasi tidak dapat diprediksi kesuksesannya. Konteks ini kurang dapat dijelaskan sebagai proses, karena hanya melihat awal dan akhir. Pendekatan modern lebih melihat inovasi sebagai proses yang berjenjang dan dapat diprediksikan, karya sebuah tim, proses dinamis, kelompok yang terdiri atas keragaman individu di dalamnya.

Terjadinya inovasi digolongkan dalam tiga bagian yaitu individu, kelompok, dan organisasi. Inovasi level individu disebut perilaku inovatif (Axtell dalam Helmi, 2011). Scot dan Bruece (1994) memaparkan bahwa perubahan proses munculnya inovasi dari sisi kecepatannya terdapat dua macam inovasi, yaitu inovasi radikal dan inovasi inkremental. Inovasi radikal adalah suatu proses dalam skala besar dan luas. Inovasi inkremental merupakan sebaliknya proses penyesuaian perbaikan yang berskala kecil, dan faktor yang mendasari dari inovasi incremental adalah perilaku inovasi (*innovative behavior*).

Perilaku inovasi (*innovative behavior*) merupakan tindakan individu secara menyeluruh yang mengarah pada pemunculan, pengenalan, dan penerapan dari gagasan baru dan menguntungkan pada seluruh organisasi. Sesuatu yang baru dan menuntungkan diantaranya pengembangan ide produk baru atau teknologi, perubahan dalam prosedur bagian administratif yang memiliki tujuan untuk meningkatkan ikatan kerja atau teknolog untuk proses kerja yang secara signifikan meningkatkan efisiensi (Kleysen & Street, 2001).

Perilaku inovasi merupakan perilaku individu atau anggota organisasi yang mengenalkan ide-ide baru kepada suatu kelompok atau organisasi tempat mereka bekerja (Aditya & Ardana, 2016). Perilaku inovasi (*innovative behavior*) erat kaitannya dengan kreativitas seseorang. Beberapa peneliti telah mengusulkan model kreativitas yang juga memperhatikan penerapan ide kreatif (De Jong & Hartog, 2007). Dalam penelitian Kresnandito & Fajrianti (2012) dituliskan bahwa West (2002) menjelaskan kreativitas merupakan salah satu awal proses inovasi ketika masalah atau celah kinerja dikenali dan muncul ide gagasan baru menjadi sebuah respon.

Terdapat dua bagian yang mendasari perilaku inovasi yaitu; (a) kreativitas, kemampuan merupakan fungsi mengembangkan ide baru yang terdiri dari 3 aspek

yaitu keahlian, kemampuan berfikir fleksibel dan imajinatif, dan motivasi internal, (b) pengambilan resiko merupakan kemampuan untuk mendorong ide baru, menghadapi rintangan yang ada, sehingga pengambilan resiko merupakan cara mewujudkan ide yang kreatif menjadi realitas (Bryd & Brown, 2003).

De Jong & Den Hartog (2007) merinci lebih mendalam mengenai perilaku inovasi dalam terbentuknya proses inovasi, menjadi 4 tahap diantaranya, (a) Melihat peluang: melihat peluang bagi karyawan untuk mengidentifikasi berbagai peluang dan kesempatan. (b) Mengeluarkan ide: dalam fase ini, karyawan mengeluarkan konsep baru dengan tujuan perbaikan. Kunci menyampaikan gagasan ide adalah menggabungkan informasi dan konsep yang telah ada sebelumnya untuk memecahkan masalah atau meningkatkan kinerja. (c) Mempromosikan: yang dimaksudkan adalah untuk mengembangkan dan mengimplementasikan ide, karyawan harus memiliki ide yang mengacu pada hasil. (d) Aplikasi: fase ini meliputi perilaku karyawan yang ditunjukkan untuk membangun, menguji, dan memasarkan pelayanan baru.

Lima cakupan komponen perilaku inovasi diantaranya *opportunity exploration*: mengacu pada mempelajari atau mengetahui lebih banyak mengenai peluang untuk berinovasi, *generativity*: mengacu pada pemunculan konsep-konsep untuk tujuan pengembangan, *formative investigation*: pemberian perhatian dalam penyempurnaan ide, solisi, opini dan peninjauan terhadap ide, *championing*: praktek usaha dalam merealisasikan ide, dan *applicationing*: usaha dalam mengembangkan, menguji coba, dan mengkomersialisasikan ide-ide inovatif (Kleysen dan Street, 2001).

Dari penjelasan mengenai pengertian perilaku inovasi oleh para tokoh diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa perilaku inovasi merupakan perilaku individu yang bersifat memunculkan, menerapkan dan mengenalkan ide-ide dan kreatifitas dari dalam diri individu tersebut dan mampu memberikan pemahaman baru untuk orang lain, sehingga dapat memberikan manfaat yang baru kepada orang lain baik secara individu maupun dalam organisasi.

Terdapat dua faktor yang mempengaruhi perilaku inovasi diantaranya faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal memiliki empat faktor yaitu keberagaman demografi, perilaku proaktif, *self – leadership*, *self – efficacy*. Sedangkan faktor eksternal yaitu, gaya kepemimpinan, struktur organisasi, memori organisasi, iklim organisasi (Octavia dan Ratnaningsih, 2017). Penjelasan tersebut diperkuat dengan penelitian lainnya yang dilakukan oleh Zheng & Li (2014) dijelaskan bahwa pada penelitian ini ditemukan beberapa faktor utama yang menjadi pengaruh perilaku inovasi karyawan diantaranya komitmen organisasi, modal psikologis pada setiap level individu, atmosfer perilaku inovasi, pemimpin, modal capital, karakteristik kerja dalam level organisasi. Dibawah kerja sama faktor internal dan eksternal, keberhasilan inovasi dan kesediaan kreativitas karyawan telah meningkat.

Gaya Kepemimpinan Transformasional

Hasibuan (2011), pemimpin adalah seseorang berwenang untuk mengarahkan orang lain serta bertanggung jawab atas pekerjaan orang tersebut dalam mencapai suatu tujuan. Kepemimpinan merupakan kemampuan seseorang untuk mempengaruhi dan mengarahkan orang secara efektif dan efisien dalam rangka mencapai tujuan. Kepemimpinan tersebut muncul dan berkembang sebagai hasil dari interaksi otomatis antara pemimpin dengan orang-orang yang dipimpinnya (Kartono, 2008).

Penjelasan mengenai kepemimpinan terus berkembang sehingga pada akhirnya muncul teori kepemimpinan transaksional dan transformasional (Wibowo, 2011). Bruns (dalam Wibowo 2011) menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan transaksional digambarkan dengan perancangan tujuan tugas, penyedia sumber daya untuk mencapai tujuan dan penghargaan kinerja. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang proaktif, meningkatkan kesadaran bawahan tentang kepentingan kolektif yang inspirasional, dan membantu bawahan mencapai hasil kerja yang tinggi (Hoy dan Miskel, 2008 dalam Wibowo 2011). Kepemimpinan transformasional dimaksudkan sebagai gaya memimpin yang mampu meningkatkan motivasi karyawan, memuaskan kebutuhan karyawan, dan memperlakukan karyawan sebagai manusia secara utuh (Northouse, 2001 dalam Kresnanditi dan Fajrianti 2012).

Pemimpin transformasional merupakan agen perubahan karena dapat menciptakan perubahan organisasi yang signifikan, mendorong tingkat motivasi intrinsik dan loyalitas di antara pengikut, mengenalkan citra baru atau pandangan masa depan dan menciptakan komitmen terhadap citra ini di antara pengikut (Sadeghi & Pihie, 2012). Kouzes dan Posner (dalam Wibowo 2011) mengemukakan karakteristik proses kepemimpinan transformasional sebagai berikut: (a) Menantang dan ulet dalam praktik-praktek atau cara kerja, (b) Menginspirasi dan menciptakan suatu visi bersama antara pemimpin dan anggotanya, (c) Memberdayakan pegawai untuk bertindak sebagai “model belajar”, (d) Memperkuat tekad baik tekad sebagai pemimpin maupun anggotanya. Kepemimpinan transformasional erat kaitannya dengan inovasi dan kreativitas dalam tempat kerja (Elkins & Killer, 2003)

Gaya kepemimpinan Transformasional dibentuk oleh 4 komponen atau aspek yaitu: (a) *Idealized Influence*, menggambarkan pemimpin sebagai contoh peran yang kuat bagi pengikutnya; (b) *Inspirational Motivation*, artinya seorang pemimpin menggambarkan pemimpin yang membicarakan harapan yang tinggi kepada pengikutnya dan memotivasi mereka melalui visi; (c) *Intellectual Stimulation*, menggambarkan pemimpin yang mendukung pengikutnya untuk mencoba pendekatan baru dan membayangkan cara yang inovatif; (d) *Individual Consideration*, yang artinya pemimpin menggambarkan pemimpin yang membangun iklim yang mendukung serta mau mendengarkan apa yang menjadi kebutuhan anggotanya dan menjadi mentor bagi anggotanya agar mereka lebih teraktualisasi (Avolio & Bass, 2002)

Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovasi

Berdasarkan uraian diatas dapat dilihat bahwa peran seorang pemimpin memiliki pengaruh terhadap apa yang dihasilkan pengikutnya. Kesuksesan sebuah organisasi bisa berubah karena pengaruh pemimpinnya. Namun hal tersebut bukanlah hal yang mudah sebagai seorang pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya. Banyak hal yang harus dipertimbangkan seorang pemimpin agar bawahannya mampu melakukan kerja sama dengan baik sehingga tujuan organisasi bisa tercapai. Pemimpin perlu memanusiakan manusia. Seorang pemimpin harus peduli terhadap bawahannya. Tapi pada kenyataannya masih banyak pemimpin yang bergaya seperti boss yang berkuasa tidak menghormati peranan karyawan yang berada di strata bawah. Setidaknya pemimpin juga harus memperlakukan bawahannya sebagai naggota dalam organsasi yang terhormat, bukan hanya pekerja. Pemimpin juga perlu mengembangkan kompetensi karyawan sehingga mampu bekerja secara professional dan inovatif.

Dengan tipe kepemimpinan transformasional digambarkan dengan perancangan tujuan tugas, penyedia sumber daya untuk mencapai tujuan dalam kinerja dan penghargaan terhadap kinerja, proaktif, meningkatkan kesadaran bawahan tentang kepentingan kolektif yang inspirasional; dan membantu bawahan mencapai hasil kerja yang baik dirasa mampu membuat interaksi anatar atasan dan bawan semakin mendukung pencapaian tujuan organisasi (Wibowo, 2011).

Tidak hanya itu kepemimpinan transformasional dibentuk oleh 4 komponen yaitu: (a) *Idealized Influence*, menggambarkan pemimpin sebagai contoh peran yang kuat; (b) *Inspirational Motivation*, menggambarkan pemimpin yang membicarakan harapan tinggi kepada anggotanya dan memotivasi mereka melalui visi; (c) *Intelectual Stimulation*, menggambarkan pemimpin yang mendukung anggotanya mencoba pendekatan baru; (d) *Individual Consideration*, artinya menggambarkan pemimpin yang membangun iklim yang mendukung dengan mendengarkan kebutuhan anggotanya dan menjadi mentor agar anggotanya lebih teraktualisasi (Avolio & Bass, 2002). Kepemimpinan transformasional merupakan salah satu pendukung munculnya inovasi (Gumusluoglu & Ilsev, 2007). Dan apabila inovasi karyawan tersebut dapat memberikan keuntungan organisasi dan sekitarnya maka pemimpinlah yang membantu karyawannya untuk mengaplikasikan inovasi tersebut. Sehingga antara pemimpin transformasional dan karyawan yang berperilaku inovatif akan saling diberikan keuntungan satu dan yang lainnya.

Hipotesis

Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi anggota. Semakin baik gaya kepemimpinan seorang pemimpin, maka perilaku inovasi semakin baik.

METODE PENELITIAN

Rancangan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu metode penelitian dengan data penelitian berupa angka dan analisis penelitian menggunakan statistik (Sugiyono, 2013). Dengan demikian secara spesifik penelitian ini akan dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi anggota LSM di Malang.

Subjek Penelitian

Subjek penelitian sebanyak 350 anggota LSM di Malang yang terlibat aktif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian yaitu *incidental sampling*, merupakan teknik penentuan sampel secara kebetulan, dimana siapa saja yang secara kebetulan bertemu peneliti dapat dijadikan sampel bila dipandang sesuai (Sugiyono, 2013). Penentuan jumlah sampel mengacu pada tabel penentuan jumlah sampel dari populasi yang dikembangkan *Isaac* (dalam Sugiyono 2013) bahwa sampel berjumlah *unlimeted* orang dengan dengan taraf kesalahan 5% maka diambil 350 sampel. Berarti subjek penelitian ini diambil 350 orang anggota LSM sebagai responden penelitian.

Variabel dan Instrumen Penelitian

Penelitian ini terdiri dari 2 variabel, yaitu variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Variabel bebas (X) adalah kepemimpinan transformasional dan variabel terikat (Y) adalah perilaku inovasi.

Kepemimpinan transformasional adalah kepemimpinan yang dapat meningkatkan motivasi karyawan, memuaskan kebutuhan karyawan, dan memperlakukan mereka sebagai manusia secara utuh. Sedangkan perilaku inovasi adalah keseluruhan tindakan individu yang mengarah pada pemunculan, pengenalan, dan penerapan dari sesuatu yang baru dan menguntungkan pada seluruh tingkatan organisasi.

Skala pengukuran kedua variabel pada penelitian ini menggunakan model *Likert*. Menurut Hasan (2002) skala likert merupakan jenis skala yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian (fenomena sosial spesifik), seperti sikap, pendapat, dan persepsi sosial seseorang atau sekelompok orang. Dengan 4 kategori jawaban yakni Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS).

Skala kepemimpinan transformasional diadaptasi dari skala *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)* Avolio dan Bass (2002) yang tersusun berdasar dari 4 aspek gaya kepemimpinan transformasional meliputi motivasi inspirasi, stimulasi intelektual, pertimbangan individu, pengaruh ide. Alat ukur ini pada mulanya menggunakan bahasa Inggris dengan nilai indeks validitas item sebesar 0.39 – 0.72 dan indeks reliabilitas (*alpha*) adalah 0.919, selanjutnya agar alat

ukur ini dapat diaplikasikan kepada subjek maka dilakukan adaptasi skala dengan menerjemakan skala dari bahasa Inggris ke bahasa Indonesia dan dilakukan uji validitas dan realibilitas menggunakan SPSS. Hasil uji validitas skala gaya kepemimpinan transformasional versi bahasa Indonesia setelah dilakukan try out yang berisis 19 item, indeks validitas item sebesar 0.35 – 0.63 dan realibilitasnya dari cronbach alpha sebesar 0.882.

Sedangkan skala perilaku inovasi diadaptasi dan diterjemahkan dari skala yang disusun oleh Kleysen dan Street (2001) yang bernama *Innovation Work Behavior (IWB)*. Skala ini terdiri dari 14 item yang mencakup 5 komponen diantaranya *opportunity exploration, generativity, formative investigation, championing, dan applicationing*. Alat ukur ini menggunakan Bahasa Inggris dengan nilai indeks validitas item sebesar 0.68 – 0.81 dan indeks realibilitas (*alpha*) adalah 0.94, selanjutnya agar alat ukur ini dapat diaplikasikan kepada subjek maka dilakukan adaptasi skala dengan menerjemakan skala dari bahasa Inggris ke bahasa Indonesia dan dilakukan uji validitas dan realibilitas menggunakan SPSS. Hasil uji validitas skala perilaku inovasi versi bahasa Indonesia yang berisis 14 item, indeks validitas item sebesar 0.37 – 0.76 dan realibilitasnya 0.882 yang berarti skala ini layak digunakan.

Prosedur dan Analisa Data

Secara garis besar, terdapat tiga prosedur utama dalam melaksanakan penelitian ini yaitu tahap persiapan, pelaksanaan, dan analisa data. Tahap persiapan dimulai dengan melakukan pemahaman teori, merancang desain penelitian, mengadaptasi alat ukur serta melakukan try out terhadap sampel dengan subjek penelitian. Pada tahap uji coba skala melalui *try out*, dilakukan pada tanggal 4-9 Maret 2018 kepada beberapa subjek awal yang berjumlah 100 subjek yang tergabung pada lembaga masyarakat. Tujuan dari *try out* yaitu untuk mengetahui validitas dan reliabilitas item. Tahap berikutnya yaitu pelaksanaan pengambilan data dengan membagikan dua skala yang telah melalui tahap *try out* dengan jumlah subjek sebanyak 350 orang pada anggota lembaga swadaya masyarakat aktif, yang dilakukan pada tanggal 16-23 Maret 2018.

Tahap ketiga yaitu analisa data dibantu dengan menggunakan program SPSS for windows 21 terlebih dahulu. Model analisa data yang akan digunakan, yaitu menggunakan wujud statistik regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh antara inovasi kerja (X) dan kepemimpinan transformasional (Y).

HASIL PENELITIAN

Setelah penelitian dilakukan pada anggota Lembaga Swadaya Masyarakat di Kota Malang sebanyak 350 subjek. Diperoleh hasil yang akan dipaparkan dalam tabel-tabel berikut ini:

Tabel 1. Deskripsi Subjek Penelitian

Kategori	Frekuensi	Presentase (%)
Jenis Kelamin		
Laki-laki	215	61,4
Perempuan	135	38,6
Total	350	100
Usia		
	39	11,1
<20 Tahun	17	4,9
21-40 Tahun	293	83,7
41-60 Tahun	1	0,3
>60 Tahun	350	100
Total		
Status		
Menikah		
Belum Menikah	245	67,1
Total	115	32,9
	350	100
Lama Brgabung		
1-5 Tahun	243	69,4
6-10 Tahun	99	28,3
>10 Tahun	8	2,3
Total	350	100

Berdasarkan tabel 1, terdapat 350 subjek penelitian. Dilihat dari jenis kelamin, subjek laki-laki lebih mendominasi dengan presentase 61,4% dibanding subjek perempuan hanya 38,6 %. Dari segi usia lebih didominasi dengan rentang usia 41-60 tahun dengan presentase 83,7% sedangkan usia lebih dari 60 tahun merupakan yang paling sedikit dengan presentase 0,3%. Untuk status pernikahan didominasi kategori belum menikah dengan presentase 69,4% sedangkan kategori menikah 32,9%. Dari lama bergabung dalam LSM didominasi rentang 1-5 tahun dengan presentase 69,4% sedangkan rentang lebih dari 10 tahun merupakan presentase paling sedikit yaitu 2,3%.

Tabel 2. Uji Normalitas

Variabel	Taraf signifikan	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,134	Normal
Perilaku Inovasi		

Berdasarkan tabel 2, uji normalitas menggunakan uji *Kolmogorov Smirnov (Unstandardized Residual)* menunjukkan bahwa taraf signifikan variable taraf signifikan kedua variable sebesar 0,134. Berdasarkan data perolehan uji normalitas dengan taraf signifikan (*Asymp. Sig 2-tailed*) uji *Kolmogorov Smirnov (Unstandardized Residual)* lebih dari 0,05 maka dapat dikatakan normal. Sehingga dapat disimpulkan dari kedua variable dapat dikatakan terdistribusi normal.

Tabel 3. Mean, Standar Deviasi & Korelasional

Variabel	Mean	S.D	X	Y
Gaya Kepemimpinan Transformasional	3,25	0,27	1	0,457
Perilaku Inovasi	3,22	0,29	0,457	1

Berdasarkan tabel 3, Nilai rata-rata (Mean) gaya kepemimpinan transformasional sebesar 3,25 dengan standar deviasi (SD) 0,27. Nilai rata-rata (Mean) perilaku inovasi sebesar 3,22 dengan standar deviasi (SD) 0,29. Korelasi gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku inovasi sebesar 0,457.

Tabel 4. Kategorisasi

	Kategori	Interval	Frekuensi	Presentase
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Tinggi	T-Score > 50	179	51,1
	Rendah	T-Score ≤ 50	171	48,9
Perilaku Inovasi	Tinggi	T-Score > 50	154	44,0
	Rendah	T-Score ≤ 50	196	56,0

Berdasarkan tabel 4, kategorisasi dilihat berdasarkan nilai T-score. Penilaian subjek penelitian terhadap gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi dengan presentase sebesar 51,1% (179 subjek), sedangkan sisanya yang dapat dikatakan rendah dengan presentase sebesar 48,9% (171 subjek). Selanjutnya penilaian subjek penelitian terhadap perilaku inovasi yang tinggi dengan presentase sebesar 44,0% (154 subjek), dan sisanya rendah dengan presentase sebesar 56,0 % (196 subjek).

Tabel 5. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Variabel	Koefisien Regresi (B)	Koefisien Determinan (r^2)	Signifikasi	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional*	0,494	0,209	0,000	Berpengaruh positif
Perilaku Inovasi				

Berdasarkan tabel 5, hasil analisis uji regresi linier sederhana diketahui bahwa koefisien regresi (B) sebesar 0,494 yang dapat diartikan bahwa setiap penambahan 1 nilai variabel gaya kepemimpinan transformasional maka nilai perilaku inovasi bertambah sebesar 0,494. Nilai koefisien determinan (r^2) pada analisis regresi linier sederhana sebesar 0,209 yang dapat diartikan dengan ada pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi dengan presentase sebesar 20,9% sedangkan sisanya dengan nilai presentase sebesar 79,1% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Kemudian nilai signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap perilaku inovasi, hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari taraf

kesukaran yang digunakan yaitu 0,05 ($0,00 < 0,05$). Sehingga hasil uji regresi liner sederhana dapat disimpulkan bahwa berpengaruh positif, yaitu semakin baik gaya kepemimpinan transformasional maka semakin baik perilaku inovasi.

DISKUSI

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada 350 anggota LSM sebagai subjek, analisa data menunjukkan signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) sehingga hipotesis diterima, artinya ada pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi. Pernyataan ini dapat diartikan bahwa semakin positif gaya kepemimpinan transformasional pemimpin maka semakin tinggi perilaku inovasi anggota. Begitu juga sebaliknya semakin negatif gaya kepemimpinan transformasional pemimpin maka semakin rendah perilaku inovasi anggotanya. Adapun penelitian oleh Parasakti, dkk (2016), Aditya, dkk (2016), dan Abbas, dkk (2012) menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku inovasi.

Gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat memicu perilaku inovasi anggotanya melalui tindakan yang disengaja dibentuk pemimpin untuk mencapai tujuan kinerja kemudian diutarakan dalam perilaku sehari-hari pemimpin (Jong & Hartong, 2007). Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan terutama kepemimpinan transformasional (Solechah, dkk, 2017). Gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi menunjukkan karakter transformasional yang baik, begitu pula sebaliknya (Karim, 2010)

Kepemimpinan transformasional berhubungan dengan keterlibatan kerja pengikutnya baik secara langsung maupun tidak langsung melalui keadaan psikologis, keterlibatan kerja tersebut berhubungan dengan perilaku inovasi pengikutnya (Aryee, dkk 2012). Keterikatan pemimpin dengan bawahannya akan mempengaruhi aspek emosi berdampak pada perubahan persepsi, sikap dan perilaku bawahannya (Schaufeli & Bakker, 2003). Efektif dan efisiensi kinerja individu erat kaitannya dengan kepemimpinan transformasional (Barnes, dkk, 2013)

Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh penting terhadap inovasi, yang mengarah pada peningkatan perilaku, semangat kepercayaan, dan mewujudkan ekspektasi kinerja (Al-Husseini dan Elbeltagi, 2016). Gaya kepemimpinan transformasional memberikan nilai positif terhadap motivasi kerja karyawan yang dapat meningkatkan semangat kepercayaan pengikutnya sehingga tercapai tujuan kinerja yang memuaskan (Novitasari & Satriyo, 2016). Dele, dkk (2015) menjelaskan kualitas organisasi terlihat dari praktik kepemimpinannya.

Hasil koefisien determinan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh terhadap perilaku inovasi sebesar 20,9%. Penelitian sebelumnya oleh Kresnandito dan Fajrianti (2012) menemukan pengaruh kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh 17,9% terhadap

perilaku inovasi. Oktavia dan Ratnaningsih (2016) juga menjelaskan gaya kepemimpinan transformasional menyumbang 5% terhadap perilaku inovasi. Adapun penelitian yang dilakukan oleh Aditya dan Ardana (2016) diperoleh hasil 92,9% perilaku inovasi dipengaruhi oleh iklim organisasi dan kepemimpinan transformasional. Dalam penelitian ini telah dibuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mampu memberikan pengaruh terhadap perilaku inovasi anggota kelompok.

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi sebesar 20,9% pada penelitian ini. Penilaian subjek penelitian terhadap gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi dengan presentase sebesar 51,1%, sedangkan sisanya yang dapat dikatakan rendah dengan presentase sebesar 48,9%. Penilaian skala MLQ rendah dapat digolongkan sebagai kepemimpinan transaksional (Avolio dkk, 1999). Sehingga dalam penelitian ini ditemukan bahwa perilaku inovasi anggota LSM dipengaruhi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional.

Sisa perhitungan koefisien determinan sebesar 79,1% menjelaskan bahwa perilaku inovasi dipengaruhi oleh faktor lain. Beberapa faktor tersebut diantaranya: faktor internal memiliki empat faktor yaitu keberagaman demografi, perilaku proaktif, *self-leadership*, *self-efficacy*. Sedangkan faktor eksternal yaitu, struktur organisasi dan memori organisasi (Oktavia dan Ratnaningsih, 2017).

Zheng & Li (2014) ditemukan beberapa faktor utama yang menjadi pengaruh perilaku inovatif karyawan diantaranya komitmen organisasi, modal psikologis pada setiap level individu, atmosfer perilaku inovasi, pemimpin, modal kapital, karakteristik kerja dalam level organisasi. Munculnya perilaku inovasi juga dipengaruhi perbedaan individu, dukungan dalam organisasi, persyaratan kerja, kualitas hubungan dengan atasan (Yuan & Woodman, 2010). Dan masih banyak lagi faktor lainnya yang belum teridentifikasi yang masih perlu menjadi pertimbangan dalam penelitian selanjutnya.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap perilaku inovasi anggota Lembaga Swadaya Masyarakat di Malang (LSM), (2) gaya kepemimpinan transformasional berkontribusi memberikan pengaruh sebesar 20,9% terhadap perilaku inovasi sedangkan 79,1 % dipengaruhi variabel lain. (3) Semakin baik gaya kepemimpinan transformasional maka semakin baik perilaku inovasi begitu pula sebaliknya.

Implikasi dari penelitian ini: (1) Pemimpin LSM dapat mempertahankan dan meningkatkan praktek gaya kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan kinerja anggotanya, (2) perilaku inovasi anggota LSM merupakan salah satu poin

penting untuk organisasi, karena perilaku inovasi yang tinggi berpengaruh besar pada organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, G., Iqbal, J., Waheed, A., Riaz, M.N. (2012). Relationship between transformasional leadership style and innovative work behavior in education institution. *Journal of Behavioural Sciences*. 22(3)
- Aditya, D. N. R. & Ardana, K. (2016). Pengaruh organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self-efficacy terhadap perilaku kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3).
- Al-Husseini, S., & Elbeltagi, I.(2016). Transformasional leadership and innovation: a comparison study between Iraq's public and private higher education. *Studies in Higher Education*. 41(1). 159-181.
- Ancok, D. (2012). Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi. Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Aryee, S., Walumbwa, F. O., Zhou, Q., Hartenell, C. A.(2012). Transformational leadership, innovation behavior, task performance: test of mediation and moderation processes. *Human Performance*. 25. 1-25
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2002). *Developing Potential Across A Full Range Of Leadership*. London: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Avolio, B. J., Bass, B. M. & Jung, D. I. (1999). Re-examining the component of transformasional and transaksional leadership using the Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizatinal Psychology*, 441
- Barnes, J.N., Christensen, David,S. & Stillman, T. (2013). Organizational leadership and subordinate effect in Utah's Certified Public Accounting Professional. *The Journal Business Research*, Vol. 29 (5)
- Bryd, J., & Brown, P.L. (2003). The Innovation Equation: Building creativity and risk-Taking in your Organization. *Human Resource Development Quarterly*. 14 (3). 359-363
- Cavazotte, F., Moreno, V., & Hickmann, M. (2012). Effect of Leader Intelegence, personality and emosional intelegence on transformationonal leadership and managerial performance. *The Leadership Quarterly*. 23. 443-455
- Chuan lin, H. & Deun Lee, J (2017). A Study of the Influence of Organizational Learning on Employees' Innovative Behavior and Work Engagement by a

Cross-Level Examination. *Eurasia Journal of Mathematics Science and Technology Education*. 13(7). 3463-3478

De Jong, J. P. J., & Den Hartog, D. N. (2007). How Leaders Influence Employees' Innovative Behaviour. *European Journal of Innovation Management*. 10 (1). 41-63

Dele, A. O., Nale, M. & Abimbola, O. S. (2015). Impact of leadership style on oeganizational climate in the Nigerian insuarance industry. *International Business and Industry Marketing*. 1(3). 137-146

Elkins, T., & Keller, R. T. (2003). Leadership in Research and development organization. *Leadership Quarterly*. 14. 587-606

Grant, A. M. (2012). Leading with meaning: beneficiary contact, proposal impact, and the performance effects of transformasional leadership. *Academy of management journal*. 55 (2). 458-476

Gumusluoglu, L., & Ilsev, A. (2007). Transformasional Leadership, creativity, and organizational innovation. *Journal of Business Research*. 62. 461-473

Helmi, A. F.(2011). Model Determinan Perilaku Inovatif pada Mahasiswa yang Berwirausaha. *Jurnal Psikologi*. 38(2), 134-146.

Hasibuan, Malayu S.P., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta

Karim, Muhammad. (2010). *Pemimpin Transformasional Di Lembaga Pendidikan Islam*. Malang: UIN-Malik Press

Kartono, K. 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Kleysen, R. F. & Street, C. T. (2001). Toward A Multi-Dimensional Measure Of Individual Innovative Behavior. *Journal Of Intellectual Capital* 2(3). 284-296

Kresnandito, A. P., & Fajrianthi. (2012). Pengaruh Presepsi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Penyiar Radio. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 1(2)

Novitasari, P., & Satriyo, B. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen*. 5(9).

Octavia, A., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inofatif Karyawan Non proses (Supporting) PT Indocement tunggal Prakarsa TBK Plant Plimanan. 6(1). 40-44.

- Pieterse, A. N., Knippenberg, D. V., Schippers, M., & Stam, D. (2010). Transformational and transactional leadership and innovative behavior: The moderating role of psychological empowerment. *Journal of Organizational Behavior*, 31(4), 609-623.
- Parashakti, R.D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap perilaku inovatif karyawan (studi kasus di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*. (2).
- Ratnaningsih, I. Z., & Octavia, A. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT Indocement Tunggul Prakarsa TBK Plant Palimanan. *Jurnal Empati*. 6(1). 40-44
- Rogers, E. M., (1983). Diffusion of Innovation. Third Edition. The Free Press: London.
- Sadeghi, A. & Pihie, Z. A. L. (2012). Transformasional leadership and its predictive effects on leadership Effectiveness. *International Journal of Business and Social Science*. 3(7).
- Sazandrishvili, N. (2009). Contextual and Personal Antecedents of Innovative Behavior. Master Thesis Project
- Schein, Benjamin. (1975). Organizational Climates: An Essay. *Personnel Psychology*, Vol.28
- Scott, S. G., & Bruce, R. A. (1994). Determinants of Innovative behavior: A Path Model of Individual Innovation in the Workplace. *Academy of Management Journal*. 37(3)
- Solechah, Q., Hamid, D., & Utami, H. N. (2017). Gaya kepemimpinan transformasional, karakteristik individu dan motivasi karyawan, pengaruhnya terhadap kinerja. *Jurnal Provit*. 7(1)
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo, U. B. (2011). *Teori Kepemimpinan*. Makalah pembekalan ujian dinas. Badan kepegawaian Daerah. Kota Yogyakarta.
- Yuan, F., & Woodman, R. W. (2010). Innovative Behavior in the workplace: the role of performance and image outcome expectation. *Academy of Management Journal*. 53(2). 323-342

Zheng, Y. & Li, X.(2014) The Influential Factors of Employees' Innovative Behavior and the Mnagement Advices. *Journal of Service and Management*. 7. 446-450



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1
UJI VALIDITAS & RELIABILITAS



UJI VALIDITAS & RELIABILITAS

Uji validitas & Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	55.70	40.111	.354	.887
item2	55.50	38.838	.558	.881
item3	55.59	40.244	.373	.886
item4	55.53	39.605	.429	.885
item5	55.60	39.394	.457	.884
item6	55.66	40.408	.431	.884
item7	55.35	38.331	.574	.880
item8	55.59	38.951	.512	.882
item9	55.72	39.416	.321	.890
item10	55.39	37.715	.637	.878
item11	55.56	38.047	.581	.880
item12	55.56	37.400	.633	.878
item13	55.65	37.725	.607	.879
item14	55.84	38.782	.472	.883
item15	55.52	38.697	.595	.880
item16	55.58	39.559	.452	.884
item17	55.42	38.589	.587	.880
item18	55.62	38.703	.554	.881
item19	55.50	38.616	.614	.879

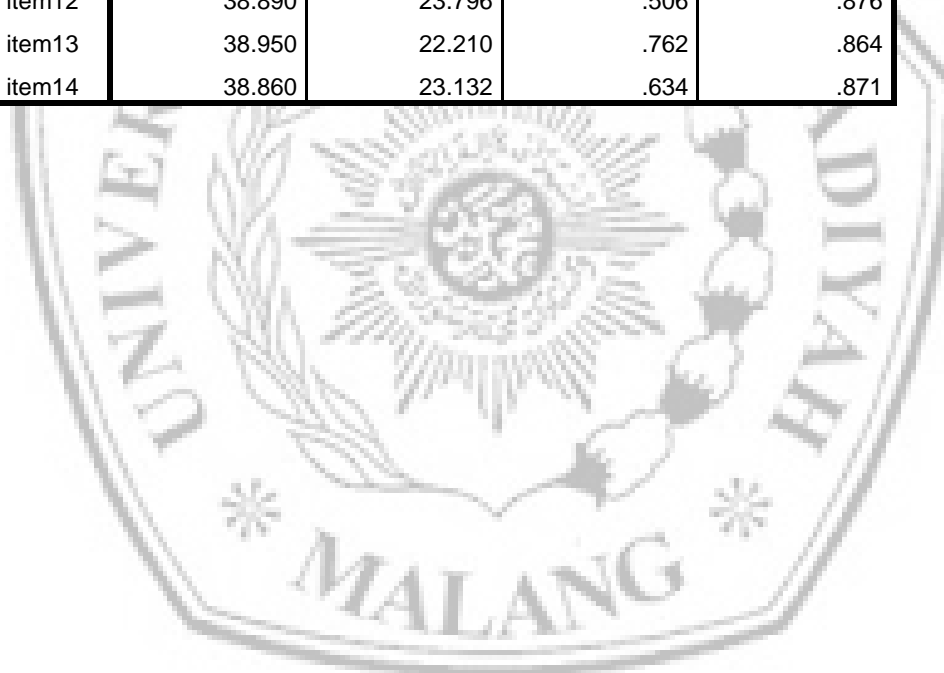
Uji validitas & Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	38.840	24.398	.375	.882
item2	38.910	24.406	.442	.879
item3	39.240	23.679	.435	.880
item4	38.950	23.604	.516	.876
item5	39.000	23.152	.613	.871
item6	38.980	23.616	.567	.874
item7	39.090	23.012	.599	.872
item8	38.960	23.574	.448	.880
item9	39.050	22.492	.647	.869
item10	39.030	22.454	.652	.869
item11	38.990	23.263	.560	.874
item12	38.890	23.796	.506	.876
item13	38.950	22.210	.762	.864
item14	38.860	23.132	.634	.871



LAMPIRAN 2
BLUE PRINT SEBELUM DAN SESUDAH
TRY OUT





Blue Print Skala Kepemimpinan Sebelum dan Setelah Try Out

Aspek	Item	
<i>Pengaruh Teridelisasi /Kharisma</i>	1.	Saya merasa bangga jika berada didekat pemimpin saya
	5.	Pimpinan berbicara tentang nilai-nilai moral dan keyakinan yang penting dalam hidup
	6.	Pimpinan saya tidak keberatan melakukan hal yang tidak ia sukai untuk kebaikan bersama
	10.	Pimpinan saya menekankan pentingnya memiliki tujuan yang kuat
	11	Tindakan pimpinan saya membuat orang lain menghormatinya
	15	Pimpinan menekankan pentingnya mempunyai tekad untuk mencapai tujuan
	16	Pimpinan saya menunjukkan keuletan dan kepercayaan dirinya
<i>Motivasi Inspirasional</i>	2	Pimpinan saya optimis jika berbicara tentang masa depan
	7	Pimpinan saya bersemangat dengan tujuan yang ingin dicapai
	12	Pimpinan saya menunjukkan visi misi ke depan dengan cara yang menarik
	17	Pimpinan saya menunjukkan keyakinan bahwa tujuan pasti dapat tercapai
<i>Stimulasi Intelektual</i>	3	Pimpinan mengkaji ulang dengan menanyakan apakah ada cara lebih baik untuk pekerjaan saya
	8	Pimpinan saya menggunakan sudut pandang lain saat menyelesaikan masalah
	13	Pimpinan saya mengarahkan orang lain untuk melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda
	18	Pimpinan saya menyarankan cara yang baru dalam menyelesaikan tugas
<i>Pertimbangan Individual</i>	4	Pimpinan saya mau meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan bawahannya
	9	Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok
	14	Pimpinan saya menganggap saya memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda dari orang lain
	19	Pimpinan saya senang membantu orang lain untuk mengembangkan kekuatannya

Blue Print Skala Perilaku Inovasi Sebelum dan Sesudah Try Out

Aspek	Item	
<i>Oppurtunity Exploration</i>	1	Dalam kegiatan saya, saya mencari kesempatan untuk meningkatkan proses, teknologi, produk, pelayanan, atau relasi ;
	5	Saya mendapat kesempatan untuk menciptakan perbedaan yang positif pada pekerjaan, departemen, dan organisasi
	13	Saya memperhatikan pengeluaran tidak rutin pada pekerjaan, departemen, dan organisasi
<i>Generativity</i>	2	Saya menggambarkan masalah dengan lebih luas untuk memperoleh pengetahuan yang lebih baik
	4	Saya menghasilkan ide-ide atau solusi dalam mengatasi masalah
<i>Formative Investigation</i>	7	Saya berani mengambil resiko untuk mendukung ide-ide baru
	8	Saya mengevaluasi keunggulan dan kelemahan ide-ide baru
	11	Saya melakukan percobaan dengan ide-ide baru dan solusi yang saya temukan
<i>Championing</i>	6	Saya menguji coba ide-ide dan solusi untuk mengatasi kebutuhan yang tidak terpenuhi
	9	Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok
	10	Mengedepankan ide-ide sehingga saya berkesempatan untuk mengimplementasikan
<i>Application</i>	3	Memecahkan masalah dari pendekatan-pendekatan baru ketika mengaplikasikannya pada proses, teknologi, produk, atau pelayanan yang ada
	12	Menggabungkan ide-ide baru untuk meningkatkan proses, teknologi, produk, atau pelayanan terhadap rutinitas harian.
	14	Saya mengimplementasikan perubahan-perubahan yang terlihat bermanfaat



LAMPIRAN 4
KUESIONER TURUN LAPANG





Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Telp (0341) 464318 Malang



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir, saya Rizqi Irma Asriana, mahasiswa Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang akan mengadakan penelitian untuk memenuhi salah satu persyaratan wajib dalam menyelesaikan program sarjana. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan dari Anda sekalian untuk mengisi skala ini sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan.

Pengisian skala ini digunakan untuk tujuan penelitian ilmiah dan tidak digunakan untuk maksud tertentu lainnya. Oleh karena itu, Anda tidak perlu ragu-ragu dalam menjawab semua pernyataan dengan jujur dan sesuai kenyataan yang sebenarnya.

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Anda untuk menjadi responden dalam mengisi skala ini.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat saya,

Rizqi Irma Asriana

Petunjuk Pengisian Umum

Pernyataan-pernyataan berikut ini berkaitan dengan kemungkinan keadaan dalam pekerjaan. Skala terdiri dari 2 bagian. Anda diminta untuk menjawab pernyataan berikut dengan memberikan tanda **silang (x)** pada pilihan yang menurut anda sesuai dengan kondisi Anda saat ini. Keterangan pilihan antara lain :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Tidak ada jawaban yang benar maupun salah. Berikanlah jawaban pada semua pernyataan. Mohon periksa kembali agar tidak ada pernyataan yang terlewat.

Nama (Inisial) :

Jenis Kelamin :

Tahun Masuk LSM :

SELAMAT MENGERJAKAN

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bangga jika berada didekat pemimpin saya				
2.	Pimpinan saya optimis jika berbicara tentang masa depan.				
3.	Pimpinan mengkaji ulang dengan menanyakan apakah ada cara lebih baik untuk pekerjaan saya				
4.	Pimpinan saya mau meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan bawahannya				
5.	Pimpinan berbicara tentang nilai-nilai moral dan keyakinan yang penting dalam hidup				
6.	Saya merasa memiliki wewenang yang didelegasikan kepada saya;				
7.	Pimpinan saya bersemangat dengan tujuan yang ingin dicapai				
8.	Pimpinan saya menggunakan sudut pandang lain saat menyelesaikan masalah				
9.	Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok				
10.	Pimpinan saya menekankan pentingnya memiliki tujuan yang kuat				
11.	Tindakan pimpinan saya membuat orang lain menghormatinya				
12.	Pimpinan saya menunjukkan visi misi ke depan dengan cara yang menarik				
13.	Pimpinan saya mengarahkan orang lain untuk melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda				
14.	Pimpinan saya menganggap saya memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda dari orang lain;				

15.	Pimpinan menekankan pentingnya mempunyai tekad untuk mencapai tujuan				
16.	Pimpinan saya menunjukkan keuletan dan kepercayaan dirinya				
17.	Pimpinan saya menunjukkan keyakinan bahwa tujuan pasti dapat tercapai				
18.	Pimpinan saya menyarankan cara yang baru dalam menyelesaikan tugas				
19.	Pimpinan saya senang membantu orang lain untuk mengembangkan kekuatannya				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Dalam kegiatan saya, saya mencari kesempatan untuk meningkatkan proses, teknologi, produk, pelayanan, atau relasi ;				
2.	Saya menggambarkan masalah dengan lebih luas untuk memperoleh pengetahuan yang lebih baik				
3.	Memecahkan masalah dari pendekatan-pendekatan baru ketika mengaplikasikannya pada proses, teknologi, produk, atau pelayanan yang ada				
4.	Saya menghasilkan ide-ide atau solusi dalam mengatasi masalah				
5.	Saya mendapat kesempatan untuk menciptakan perbedaan yang positif pada pekerjaan, departemen, dan organisasi				
6.	Saya menguji coba ide-ide dan solusi untuk mengatasi kebutuhan yang tidak terpenuhi				
7.	Saya berani mengambil resiko untuk mendukung ide-ide baru				
8.	Saya mengevaluasi keunggulan dan kelemahan ide-ide baru				
9.	Saya berusaha membujuk orang lain akan pentingnya ide baru atau solusi				
10.	Mengedepankan ide-ide sehingga saya berkesempatan untuk mengimplementasikan				
11.	Saya melakukan percobaan dengan ide-ide baru dan solusi yang saya temukan				
12.	Menggabungkan ide-ide baru untuk meningkatkan proses, teknologi, produk, atau pelayanan terhadap rutinitas harian.				
13.	Saya memperhatikan pengeluaran tidak rutin pada pekerjaan, departemen, dan organisasi				
14.	Saya mengimplementasikan perubahan-perubahan yang terlihat bermanfaat				

-TERIMAKASIH-

LAMPIRAN 5
DATA KASAR TURUN LAPANG





LAMPIRAN
DATA KASAR KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

SUBJEK	DESKRIPSI SUBJEK				AITEM																			TOTAL	MEAN	ZS	TS
	JK	USIA	STATUS	LB	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19				
1	L	61	M	1	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	2	2	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
2	L	48	M	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	1	4	3	4	66	3.47	0.78	57.81
3	L	20	BM	1	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
4	P	22	BM	1	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	59	3.11	-0.53	44.71
5	P	43	M	1	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	4	62	3.26	0.02	50.17
6	L	52	M	1	3	1	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	4	59	3.11	-0.53	44.71
7	L	36	M	1	3	4	3	4	4	3	4	2	1	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	62	3.26	0.02	50.17
8	L	24	BM	1	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	59	3.11	-0.53	44.71
9	P	24	M	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	4	61	3.21	-0.17	48.35
10	P	23	M	1	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	4	62	3.26	0.02	50.17
11	L	45	M	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	4	61	3.21	-0.17	48.35
12	L	22	BM	1	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	67	3.53	1.00	60
13	P	35	M	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	2	54	2.84	-1.51	34.88
14	P	19	BM	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
15	L	45	M	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	2	60	3.16	-0.35	46.53
16	P	19	BM	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	56	2.95	-1.11	38.88
17	L	45	M	1	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
18	L	20	BM	2	4	1	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	2	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
19	L	25	M	3	4	2	2	3	4	4	3	4	2	1	4	3	3	3	4	3	3	3	2	57	3.00	-0.93	40.7
20	P	22	M	2	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	4	4	2	2	58	3.05	-0.75	42.52

21	P	33	BM	3	3	3	1	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	1	2	56	2.95	-1.11	38.88	
22	P	19	BM	1	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	4	61	3.21	-0.17	48.35	
23	P	24	BM	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35	
24	L	22	BM	4	2	4	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	4	2	3	2	2	51	2.68	-2.10	29.05	
25	L	21	BM	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
26	P	30	M	7	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	62	3.26	0.02	50.17
27	P	26	M	5	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35	
28	P	22	BM	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35	
29	L	25	BM	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	71	3.74	1.76	67.64	
30	L	24	M	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	4	3	3	3	4	59	3.11	-0.53	44.71	
31	P	23	BM	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	60	3.16	-0.35	46.53	
32	P	33	M	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	57	3.00	-0.93	40.7	
33	P	26	M	7	2	3	2	2	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	56	2.95	-1.11	38.88	
34	P	25	M	7	2	3	4	3	2	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	60	3.16	-0.35	46.53	
35	L	34	M	6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	4	56	2.95	-1.11	38.88	
36	L	22	BM	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53	
37	L	21	BM	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88	
38	L	20	BM	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35	
39	L	26	BM	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52	
40	P	24	M	5	3	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	66	3.47	0.78	57.81		
41	P	24	M	2	3	4	4	2	2	4	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52	
42	P	22	BM	2	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71	
43	P	23	BM	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71	
44	P	22	BM	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	59	3.11	-0.53	44.71	
45	L	33	M	5	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	55	2.89	-1.33	36.7	

46	L	21	BM	1	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
47	L	20	BM	2	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
48	L	21	BM	2	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
49	P	23	BM	4	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	54	2.84	-1.51	34.88
50	P	22	BM	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	63	3.32	0.24	52.35
51	P	23	BM	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
52	P	26	M	7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	74	3.89	2.31	73.1
53	L	30	M	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
54	L	45	M	8	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
55	L	23	BM	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	64	3.37	0.42	54.17
56	L	24	BM	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
57	L	33	M	5	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	2	4	4	3	2	3	57	3.00	-0.93	40.7
58	L	29	BM	5	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	55	2.89	-1.33	36.7
59	L	22	BM	4	3	4	2	4	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
60	L	25	BM	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	52	2.74	-1.88	31.23
61	L	25	BM	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	2	3	4	3	3	2	4	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
62	L	24	BM	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	60	3.16	-0.35	46.53
63	L	23	BM	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	62	3.26	0.02	50.17
64	L	22	BM	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	67	3.53	1.00	60
65	L	21	BM	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
66	P	23	BM	2	4	3	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	1	3	1	2	3	3	55	2.89	-1.33	36.7
67	L	20	BM	2	2	3	4	3	3	3	1	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
68	P	19	BM	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	51	2.68	-2.10	29.05
69	L	25	M	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
70	L	21	M	3	2	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	54	2.84	-1.51	34.88

71	L	23	BM	5	3	3	3	3	1	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
72	L	22	BM	1	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	68	3.58	1.18	61.82
73	L	21	BM	5	3	2	4	1	3	2	3	4	2	2	1	3	3	3	4	2	3	3	4	52	2.74	-1.88	31.23
74	L	22	BM	4	2	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	1	4	4	4	3	2	58	3.05	-0.75	42.52
75	L	25	BM	7	2	1	3	3	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	3	3	2	3	44	2.32	-3.41	15.94
76	P	21	BM	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	65	3.42	0.60	55.99
77	L	22	BM	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	65	3.42	0.60	55.99
78	L	28	M	10	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
79	P	23	M	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
80	L	21	BM	1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	64	3.37	0.42	54.17
81	L	23	M	9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	73	3.84	2.13	71.28
82	L	22	BM	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	70	3.68	1.55	65.46
83	L	28	M	9	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	68	3.58	1.18	61.82
84	P	31	M	7	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
85	P	28	M	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
86	P	30	M	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
87	P	21	BM	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
88	P	25	BM	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	67	3.53	1.00	60
89	P	29	M	8	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	64	3.37	0.42	54.17
90	L	33	M	7	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
91	L	36	M	6	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
92	L	24	BM	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
93	L	20	BM	1	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	67	3.53	1.00	60
94	P	21	BM	6	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	66	3.47	0.78	57.81
95	L	25	BM	5	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	60	3.16	-0.35	46.53

96	L	22	BM	3	3	4	3	3	2	3	4	3	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
97	P	42	BM	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	65	3.42	0.60	55.99
98	L	21	BM	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	69	3.63	1.36	63.64
99	P	21	BM	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
100	P	23	BM	5	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
101	L	27	M	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
102	L	25	M	5	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	68	3.58	1.18	61.82
103	L	24	BM	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	59	3.11	-0.53	44.71
104	P	24	BM	5	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	66	3.47	0.78	57.81
105	P	22	BM	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	66	3.47	0.78	57.81
106	P	23	BM	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	62	3.26	0.02	50.17
107	L	36	M	9	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
108	L	33	BM	6	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	65	3.42	0.60	55.99
109	P	45	M	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	62	3.26	0.02	50.17
110	P	19	BM	1	2	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
111	L	29	M	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
112	P	24	BM	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
113	L	25	M	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4.00	2.71	77.11
114	P	25	BM	7	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	69	3.63	1.36	63.64
115	L	22	BM	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
116	L	22	M	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	70	3.68	1.55	65.46
117	L	24	BM	6	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	65	3.42	0.60	55.99
118	P	21	BM	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	67	3.53	1.00	60
119	P	22	BM	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	66	3.47	0.78	57.81
120	P	21	BM	6	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	69	3.63	1.36	63.64

121	L	25	M	8	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	2	4	3	65	3.42	0.60	55.99
122	L	24	BM	9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
123	L	32	M	8	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
124	L	24	BM	7	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
125	P	21	BM	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
126	L	23	BM	1	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
127	L	27	BM	6	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
128	L	23	BM	3	3	4	3	3	3	3	4	1	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
129	P	23	BM	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
130	P	19	BM	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
131	P	21	BM	8	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
132	L	24	BM	8	4	4	4	4	3		3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.33	0.27	52.71
133	L	25	BM	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
134	L	18	BM	1	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
135	L	22	BM	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
136	L	28	BM	7	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	58	3.05	-0.75	42.52
137	P	22	M	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	72	3.79	1.95	69.46
138	L	23	BM	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	55	2.89	-1.33	36.7
139	P	24	BM	4	3	3	2	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	64	3.37	0.42	54.17
140	P	23	BM	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	62	3.26	0.02	50.17
141	P	23	BM	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
142	L	24	BM	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	64	3.37	0.42	54.17
143	L	22	BM	1	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
144	P	24	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
145	L	25	BM	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35

146	P	24	BM	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	65	3.42	0.60	55.99
147	P	24	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
148	L	23	BM	8	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
149	L	20	BM	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
150	L	21	BM	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
151	L	19	M	1	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
152	L	19	BM	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
153	L	19	M	1	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	61	3.21	-0.17	48.35
154	L	23	BM	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
155	L	21	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
156	L	20	BM	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	64	3.37	0.42	54.17
157	L	21	BM	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
158	P	20	BM	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
159	P	19	BM	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
160	L	23	BM	3	3	3	2	1	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	1	43	2.26	-3.62	13.76
161	L	20	M	2	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	62	3.26	0.02	50.17
162	L	21	BM	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
163	L	21	BM	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	4	55	2.89	-1.33	36.7
164	P	24	M	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	49	2.58	-2.46	25.41
165	L	26	BM	9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	70	3.68	1.55	65.46
166	L	20	BM	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	69	3.63	1.36	63.64
167	L	26	BM	8	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	66	3.47	0.78	57.81
168	P	43	M	6	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	58	3.05	-0.75	42.52
169	P	22	BN	9	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
170	P	30	M	7	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53

171	P	21	BM	8	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
172	P	29	M	6	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	3	2	3	4	66	3.47	0.78	57.81
173	L	27	BM	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
174	L	44	M	5	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	65	3.42	0.60	55.99
175	L	25	BM	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	68	3.58	1.18	61.82
176	L	24	BM	2	2	3	4	3	3	3	4	4	2	4	3	3	2	2	4	3	4	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
177	P	22	BM	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
178	L	23	BM	1	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
179	L	26	BM	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	4	3	3	2	2	4	4	56	2.95	-1.11	38.88
180	L	25	M	8	2	3	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	4	4	2	2	3	56	2.95	-1.11	38.88
181	L	22	M	7	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	69	3.63	1.36	63.64
182	L	20	BM	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
183	L	22	BM	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	71	3.74	1.76	67.64
184	P	23	BM	6	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
185	L	24	M	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4.00	2.71	77.11
186	L	21	BM	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
187	L	26	M	8	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
188	P	22	BM	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	66	3.47	0.78	57.81
189	L	23	M	7	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	66	3.47	0.78	57.81
190	L	22	BM	6	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	67	3.53	1.00	60
191	L	24	M	9	2	3	3	4	2	1	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	62	3.26	0.02	50.17
192	P	21	BM	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	66	3.47	0.78	57.81
193	L	21	BM	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	63	3.32	0.24	52.35
194	L	23	BM	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	72	3.79	1.95	69.46
195	P	24	BM	6	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	71	3.74	1.76	67.64

196	P	22	BM	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	70	3.68	1.55	65.46
197	L	23	BM	6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	66	3.47	0.78	57.81
198	P	25	BM	7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	68	3.58	1.18	61.82
199	L	23	BM	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	67	3.53	1.00	60
200	L	25	BM	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4.00	2.71	77.11
201	P	26	M	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
202	L	23	BM	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
203	P	24	BM	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
204	L	24	BM	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	68	3.58	1.18	61.82
205	L	25	BM	6	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	65	3.42	0.60	55.99
206	P	27	M	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	64	3.37	0.42	54.17
207	P	26	BM	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
208	L	27	BM	7	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	59	3.11	-0.53	44.71
209	L	28	M	6	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
210	L	27	BM	5	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	61	3.21	-0.17	48.35
211	L	23	BM	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
212	L	31	M	7	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	55	2.89	-1.33	36.7
213	P	30	M	8	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	61	3.21	-0.17	48.35
214	L	20	BM	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	72	3.79	1.95	69.46
215	L	24	BM	6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	69	3.63	1.36	63.64
216	L	21	BM	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	70	3.68	1.55	65.46
217	L	22	BM	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	69	3.63	1.36	63.64
218	P	20	BM	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	69	3.63	1.36	63.64
219	P	26	M	7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	73	3.84	2.13	71.28
220	L	23	BM	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64

221	L	20	BM	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	70	3.68	1.55	65.46
222	P	20	BM	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	72	3.79	1.95	69.46
223	L	19	BM	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	71	3.74	1.76	67.64
224	P	30	M	8	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	63	3.32	0.24	52.35
225	P	31	BM	6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	65	3.42	0.60	55.99
226	P	29	M	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	66	3.47	0.78	57.81
227	P	29	BM	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	53	2.79	-1.69	33.05
228	L	31	BM	5	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	62	3.26	0.02	50.17
229	L	20	BM	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	63	3.32	0.24	52.35
230	P	23	BM	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
231	L	24	BM	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
232	P	26	BM	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	61	3.21	-0.17	48.35
233	L	20	BM	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	64	3.37	0.42	54.17
234	P	23	BM	6	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
235	L	21	BM	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	74	3.89	2.31	73.1
236	L	23	BM	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	64	3.37	0.42	54.17
237	L	24	M	7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	70	3.68	1.55	65.46
238	L	25	BM	8	4	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	66	3.47	0.78	57.81
239	P	21	BM	5	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	67	3.53	1.00	60
240	L	22	BM	7	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	70	3.68	1.55	65.46
241	L	23	BM	7	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	66	3.47	0.78	57.81
242	P	24	M	7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	70	3.68	1.55	65.46
243	L	21	M	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	72	3.79	1.95	69.46
244	L	21	M	2	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	63	3.32	0.24	52.35
245	L	30	M	8	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53

246	L	23	M	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
247	L	30	BM	9	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
248	L	29	M	9	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
249	L	24	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
250	L	23	BM	6	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
251	L	21	M	2	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
252	L	25	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
253	P	19	BM	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
254	L	22	BM	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
255	L	25	BM	2	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	68	3.58	1.18	61.82
256	L	24	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
257	P	24	BM	5	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
258	P	32	M	7	3	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	51	2.68	-2.10	29.05
259	L	45	M	10	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	4	3	2	2	4	3	4	2	2	54	2.84	-1.51	34.88
260	L	24	BM	5	2	3	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	1	1	3	3	3	2	2	44	2.32	-3.41	15.94
261	L	21	BM	2	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
262	L	23	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
263	P	26	BM	7	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
264	P	23	BM	5	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
265	P	22	BM	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
266	P	34	M	9	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	64	3.37	0.42	54.17
267	P	20	BM	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
268	P	22	BM	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	56	2.95	-1.11	38.88
269	P	29	M	8	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	63	3.32	0.24	52.35
270	L	31	M	10	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	3.58	1.18	61.82

271	L	35	BM	6	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	66	3.47	0.78	57.81
272	L	40	M	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	66	3.47	0.78	57.81
273	L	41	M	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	65	3.42	0.60	55.99
274	L	31	M	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	52	2.74	-1.88	31.23
275	P	28	M	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
276	L	30	M	7	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	53	2.79	-1.69	33.05
277	L	20	VM	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	59	3.11	-0.53	44.71
278	P	44	M	5	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	63	3.32	0.24	52.35
279	P	29	BM	5	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
280	L	35	M	7	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
281	P	24	BM	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
282	L	33	BM	8	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	63	3.32	0.24	52.35
283	L	36	M	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
284	L	38	M	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	66	3.47	0.78	57.81
285	P	26	M	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	65	3.42	0.60	55.99
286	P	24	BM	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
287	L	38	M	10	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
288	L	29	M	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
289	L	34	M	7	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
290	L	28	BM	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
291	L	27	M	4	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	56	2.95	-1.11	38.88
292	L	22	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	59	3.11	-0.53	44.71
293	L	23	BM	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
294	P	21	BM	1	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	60	3.16	-0.35	46.53
295	P	36	M	7	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35

296	P	25	BM	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	63	3.32	0.24	52.35
297	L	24	BM	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	61	3.21	-0.17	48.35
298	L	22	BM	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
299	L	20	BM	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	62	3.26	0.02	50.17
300	L	19	BM	1	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	63	3.32	0.24	52.35
301	L	21	BM	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
302	P	19	BM	1	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	59	3.11	-0.53	44.71
303	L	24	BM	6	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
304	P	20	BM	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	58	3.05	-0.75	42.52
305	P	35	M	7	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	62	3.26	0.02	50.17
306	L	26	BM	8	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	59	3.11	-0.53	44.71
307	P	23	M	6	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	60	3.16	-0.35	46.53
308	P	22	BM	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	59	3.11	-0.53	44.71
309	L	19	BM	1	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	64	3.37	0.42	54.17
310	L	32	M	8	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
311	P	32	BM	10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	58	3.05	-0.75	42.52
312	L	36	M	9	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	55	2.89	-1.33	36.7
313	L	31	M	10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
314	P	29	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88
315	L	30	BM	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	64	3.37	0.42	54.17
316	P	26	M	7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
317	P	25	M	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	64	3.37	0.42	54.17
318	P	24	BM	6	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	61	3.21	-0.17	48.35
319	L	22	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
320	L	23	BM	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	58	3.05	-0.75	42.52

321	L	24	BM	5	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67	3.53	1.00	60
322	P	24	M	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
323	P	27	BM	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	2	2	1	2	51	2.68	-2.10	29.05
324	P	27	M	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	50	2.63	-2.28	27.23
325	L	28	BM	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3.00	-0.93	40.7
326	P	23	BM	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
327	L	22	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	59	3.11	-0.53	44.71
328	L	27	BM	7	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	64	3.37	0.42	54.17
329	L	22	BM	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	63	3.32	0.24	52.35
330	P	23	BM	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	71	3.74	1.76	67.64
331	L	21	BM	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	59	3.11	-0.53	44.71
332	P	23	BM	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	59	3.11	-0.53	44.71
333	L	24	BM	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	70	3.68	1.55	65.46
334	P	25	BM	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
335	L	28	BM	7	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	66	3.47	0.78	57.81
336	P	29	M	7	3	3	4	2	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	60	3.16	-0.35	46.53
337	P	44	M	10	3	3	4	3	4	4	2	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	62	3.26	0.02	50.17
338	L	43	M	8	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	69	3.63	1.36	63.64
339	L	24	BM	3	3	3	4	3	2	4	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	60	3.16	-0.35	46.53
340	L	23	BM	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
341	P	29	M	10	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
342	L	25	BM	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
343	L	21	BM	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
344	L	48	BM	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	62	3.26	0.02	50.17
345	L	21	M	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	2.95	-1.11	38.88

346	L	20	BM	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.32	0.24	52.35
347	L	29	BM	6	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
348	P	24	BM	5	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	61	3.21	-0.17	48.35
349	L	27	BM	7	1	2	1	3	1	2	1	2	1	1	2	1	1	3	4	3	4	3	3	39	2.05	-4.39	6.11
350	P	29	M	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	62	3.26	0.02	50.17

LAMPIRAN
DATA KASAR PERILAKU INOVATIF

SUBJEK	AITEM														TOTAL	RATA2	ZS	TS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	46	3.29	0.23	52.34
2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	45	3.21	-0.04	49.64
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	41	2.93	-0.98	40.21
5	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
6	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	38	2.71	-1.72	32.79
7	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	39	2.79	-1.45	35.49
8	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
9	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
10	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
11	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
12	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	48	3.43	0.71	57.06
13	2	3	3	3	3	2	1	4	4	4	4	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
15	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3	41	2.93	-0.98	40.21

16	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	4	42	3.00	-0.74	42.57
17	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	38	2.71	-1.72	32.79
18	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	2	38	2.71	-1.72	32.79
19	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
21	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	1	1	4	4	43	3.07	-0.51	44.93
22	2	3	4	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
23	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
24	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	3	38	2.71	-1.72	32.79
25	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	45	3.21	-0.04	49.64
26	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	50	3.57	1.18	61.78
27	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	37	2.64	-1.96	30.43
28	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	42	3.00	-0.74	42.57
29	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
30	3	4	4	3	4	2	1	4	3	3	3	3	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
31	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	46	3.29	0.23	52.34
32	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
33	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
34	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
35	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	49	3.50	0.94	59.42
36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	41	2.93	-0.98	40.21
37	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
38	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	46	3.29	0.23	52.34
39	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
40	4	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34

41	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
43	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	41	2.93	-0.98	40.21
44	3	3	2	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
45	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
46	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
47	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	43	3.07	-0.51	44.93
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	40	2.86	-1.22	37.85
49	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
50	3	3	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
51	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	45	3.21	-0.04	49.64
52	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
53	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	43	3.07	-0.51	44.93
54	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	40	2.86	-1.22	37.85
55	4	3	4	2	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
56	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
57	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
58	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
59	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
60	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
62	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
63	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	43	3.07	-0.51	44.93
64	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
65	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93

66	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	44	3.14	-0.27	47.28
67	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	2	47	3.36	0.47	54.7
68	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
70	2	3	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
71	2	3	2	4	3	3	4	3	2	1	3	3	2	4	39	2.79	-1.45	35.49
72	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	51	3.64	1.41	64.13
73	4	3	3	1	3	2	3	3	2	3	2	4	2	3	38	2.71	-1.72	32.79
74	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	1	42	3.00	-0.74	42.57
75	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	34	2.43	-2.66	23.36
76	4	3	3	4	4	3	4	3	1	2	3	3	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
77	4	3	3	4	4	3	4	3	1	2	3	3	4	4	45	3.21	-0.04	49.64
78	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
79	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	45	3.21	-0.04	49.64
80	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
81	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	47	3.36	0.47	54.7
82	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	49	3.50	0.94	59.42
83	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	49	3.50	0.94	59.42
84	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
85	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	3	4	4	3	46	3.29	0.23	52.34
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
87	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	38	2.71	-1.72	32.79
88	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	1	2	3	46	3.29	0.23	52.34
89	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
90	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	45	3.21	-0.04	49.64

91	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	48	3.43	0.71	57.06
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
93	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
94	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	51	3.64	1.41	64.13
95	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	2	3	3	46	3.29	0.23	52.34
96	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4	48	3.43	0.71	57.06
97	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	50	3.57	1.18	61.78
98	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	53	3.79	1.92	69.19
99	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	46	3.29	0.23	52.34
100	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	51	3.64	1.41	64.13
101	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	51	3.64	1.41	64.13
102	4	3	2	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
103	3	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	42	3.00	-0.74	42.57
104	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	42	3.00	-0.74	42.57
105	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	50	3.57	1.18	61.78
106	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	50	3.57	1.18	61.78
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
108	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	50	3.57	1.18	61.78
109	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	48	3.43	0.71	57.06
110	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
111	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
112	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	37	2.64	-1.96	30.43
113	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	52	3.71	1.65	66.49
114	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	49	3.50	0.94	59.42
115	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	50	3.57	1.18	61.78

116	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	48	3.43	0.71	57.06
117	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	50	3.57	1.18	61.78
118	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
119	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	48	3.43	0.71	57.06
120	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	48	3.43	0.71	57.06
121	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	48	3.43	0.71	57.06
122	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
123	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
124	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
125	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
126	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
127	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
128	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
129	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
130	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
131	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
132	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
133	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
134	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
135	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
136	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	46	3.29	0.23	52.34
137	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	51	3.64	1.41	64.13
138	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	39	2.79	-1.45	35.49
139	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
140	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57

141	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
142	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
143	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
144	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
145	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
146	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	47	3.36	0.47	54.7
147	4	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	38	2.71	-1.72	32.79
148	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
149	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
150	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
151	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	46	3.29	0.23	52.34
152	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	45	3.21	-0.04	49.64
153	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	46	3.29	0.23	52.34
154	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
155	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
156	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
157	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
158	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
159	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
160	3	3	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	1	3	40	2.86	-1.22	37.85
161	4	3	4	4	3	3	3	1	2	3	3	4	3	2	42	3.00	-0.74	42.57
162	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
163	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
164	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	38	2.71	-1.72	32.79
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00	2.63	76.27

166	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	50	3.57	1.18	61.78
167	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	53	3.79	1.92	69.19
168	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
169	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	45	3.21	-0.04	49.64
170	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
171	2	3	2	2	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
172	3	3	2	2	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
173	3	3	3	2	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
174	3	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	4	3	2	43	3.07	-0.51	44.93
175	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	2	2	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
176	3	3	3	2	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	45	3.21	-0.04	49.64
177	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
178	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	2	2	3	4	46	3.29	0.23	52.34
179	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	4	4	38	2.71	-1.72	32.79
180	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	43	3.07	-0.51	44.93
181	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00	2.63	76.27
182	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
183	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	47	3.36	0.47	54.7
184	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
185	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
186	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
187	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	52	3.71	1.65	66.49
188	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	50	3.57	1.18	61.78
189	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	51	3.64	1.41	64.13
190	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	48	3.43	0.71	57.06

191	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	48	3.43	0.71	57.06
192	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
193	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	48	3.43	0.71	57.06
194	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
195	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	52	3.71	1.65	66.49
196	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	52	3.71	1.65	66.49
197	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	50	3.57	1.18	61.78
198	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	48	3.43	0.71	57.06
199	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	48	3.43	0.71	57.06
200	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00	2.63	76.27
201	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
202	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
203	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	3	46	3.29	0.23	52.34
204	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	48	3.43	0.71	57.06
205	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	50	3.57	1.18	61.78
206	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
207	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	3	3	2	3	43	3.07	-0.51	44.93
208	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
209	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	46	3.29	0.23	52.34
210	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	46	3.29	0.23	52.34
211	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	37	2.64	-1.96	30.43
212	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	37	2.64	-1.96	30.43
213	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	37	2.64	-1.96	30.43
214	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50	3.57	1.18	61.78
215	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	52	3.71	1.65	66.49

216	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	45	3.21	-0.04	49.64
217	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	54	3.86	2.15	71.55
218	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	51	3.64	1.41	64.13
219	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	49	3.50	0.94	59.42
220	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	52	3.71	1.65	66.49
221	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3.86	2.15	71.55
222	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3.93	2.39	73.91
223	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	51	3.64	1.41	64.13
224	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
225	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	33	2.36	-2.90	21
226	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	2	48	3.43	0.71	57.06
227	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	47	3.36	0.47	54.7
228	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	46	3.29	0.23	52.34
229	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	49	3.50	0.94	59.42
230	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	36	2.57	-2.19	28.08
231	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	36	2.57	-2.19	28.08
232	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
233	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00	2.63	76.27
234	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	48	3.43	0.71	57.06
235	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	48	3.43	0.71	57.06
236	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3.93	2.39	73.91
237	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	53	3.79	1.92	69.19
238	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
239	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	50	3.57	1.18	61.78
240	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	52	3.71	1.65	66.49

241	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	48	3.43	0.71	57.06
242	3	2	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	47	3.36	0.47	54.7
243	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	52	3.71	1.65	66.49
244	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
245	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
246	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
247	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
248	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
249	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
250	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
251	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
252	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
253	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
254	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
255	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	51	3.64	1.41	64.13
256	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
257	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
258	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	42	3.00	-0.74	42.57
259	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	45	3.21	-0.04	49.64
260	4	4	3	3	1	1	2	3	1	2	2	2	2	3	33	2.36	-2.90	21
261	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
262	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
263	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
264	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
265	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93

266	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	44	3.14	-0.27	47.28
267	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	50	3.57	1.18	61.78
268	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	42	3.00	-0.74	42.57
269	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
270	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4.00	2.63	76.27
271	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	48	3.43	0.71	57.06
272	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	48	3.43	0.71	57.06
273	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
274	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	39	2.79	-1.45	35.49
275	1	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
276	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	48	3.43	0.71	57.06
277	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
278	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	43	3.07	-0.51	44.93
279	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50	3.57	1.18	61.78
280	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	50	3.57	1.18	61.78
281	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	46	3.29	0.23	52.34
282	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	48	3.43	0.71	57.06
283	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	51	3.64	1.41	64.13
284	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
285	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	47	3.36	0.47	54.7
286	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	48	3.43	0.71	57.06
287	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
288	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	46	3.29	0.23	52.34
289	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	47	3.36	0.47	54.7
290	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93

291	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
292	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	2	2	2	41	2.93	-0.98	40.21
293	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
294	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45	3.21	-0.04	49.64
295	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
296	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	47	3.36	0.47	54.7
297	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	43	3.07	-0.51	44.93
298	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	40	2.86	-1.22	37.85
299	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	45	3.21	-0.04	49.64
300	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50	3.57	1.18	61.78
301	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	50	3.57	1.18	61.78
302	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	47	3.36	0.47	54.7
303	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	47	3.36	0.47	54.7
304	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	44	3.14	-0.27	47.28
305	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
306	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45	3.21	-0.04	49.64
307	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
308	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	47	3.36	0.47	54.7
309	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	46	3.29	0.23	52.34
310	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	47	3.36	0.47	54.7
311	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
312	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
313	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
314	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57
315	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3.00	-0.74	42.57

316	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	47	3.36	0.47	54.7
317	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
318	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
319	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
320	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	43	3.07	-0.51	44.93
321	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
322	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
323	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41	2.93	-0.98	40.21
324	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	49	3.50	0.94	59.42
325	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	47	3.36	0.47	54.7
326	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	47	3.36	0.47	54.7
327	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	38	2.71	-1.72	32.79
328	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49	3.50	0.94	59.42
329	3	3	4	3	3	1	1	4	3	4	3	4	4	3	43	3.07	-0.51	44.93
330	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3.14	-0.27	47.28
331	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	38	2.71	-1.72	32.79
332	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	46	3.29	0.23	52.34
333	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	42	3.00	-0.74	42.57
334	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	48	3.43	0.71	57.06
335	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	46	3.29	0.23	52.34
336	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	49	3.50	0.94	59.42
337	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
338	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	47	3.36	0.47	54.7
339	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	45	3.21	-0.04	49.64
340	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42

341	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
342	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
343	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
344	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
345	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	53	3.79	1.92	69.19
346	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	3.07	-0.51	44.93
347	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
348	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
349	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49	3.50	0.94	59.42
350	3	3	4	2	2	3	3	1	3	4	4	4	4	4	44	3.14	-0.27	47.28



LAMPIRAN 6

ANALISIS DATA



Deskripsi Subjek Penelitian

jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	215	61.4	61.4	61.4
	perempuan	135	38.6	38.6	100.0
	Total	350	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>60tahun	1	.3	.3	.3
	41-60tahun	293	83.7	83.7	84.0
	21-40tahun	17	4.9	4.9	88.9
	<20tahun	39	11.1	11.1	100.0
	Total	350	100.0	100.0	

status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	belum_menikah	234	66.9	66.9	66.9
	bn	1	.3	.3	67.1
	menikah	114	32.6	32.6	99.7
	vm	1	.3	.3	100.0
	Total	350	100.0	100.0	

lama_bergabung

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>10tahun	8	2.3	2.3	2.3
	6-10tahun	99	28.3	28.3	30.6
	1-5tahun	243	69.4	69.4	100.0
	Total	350	100.0	100.0	

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		350
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.26389336
	Absolute	.062
Most Extreme Differences	Positive	.062
	Negative	-.055
Kolmogorov-Smirnov Z		1.163
Asymp. Sig. (2-tailed)		.134

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Kategorisasi Variabel

kepemimpinan_transformasional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tinggi	179	51.1	51.1	51.1
Valid rendah	171	48.9	48.9	100.0
Total	350	100.0	100.0	

perilaku_inovative

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tinggi	154	44.0	44.0	44.0
Valid rendah	196	56.0	56.0	100.0
Total	350	100.0	100.0	

Mean, Standar Deviasi & Korelasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
inovative	3.2206	.29674	350

transformasional	3.2554	.27467	350
------------------	--------	--------	-----

Correlations

		inovative	transformasional
Pearson Correlation	inovative	1.000	.457
	transformasional	.457	1.000
Sig. (1-tailed)	inovative	.	.000
	transformasional	.000	.
N	inovative	350	350
	transformasional	350	350

Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	transformasional b	.	Enter

a. Dependent Variable: inovative

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.457 ^a	.209	.207	.26427	.209	92.014	1

Model Summary^b

Model	Change Statistics	
	df2	Sig. F Change
1	348 ^a	.000

a. Predictors: (Constant), transformasional

b. Dependent Variable: inovative

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.426	1	6.426	92.014	.000 ^b
	Residual	24.304	348	.070		
	Total	30.730	349			

a. Dependent Variable: inovative

b. Predictors: (Constant), transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.612	.168		9.582	.000
	transformasional	.494	.052	.457	9.592	.000

a. Dependent Variable: inovative

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.6250	3.5884	3.2206	.13570	350
Residual	-.94188	.87495	.00000	.26389	350
Std. Predicted Value	-4.389	2.711	.000	1.000	350
Std. Residual	-3.564	3.311	.000	.999	350

a. Dependent Variable: inovative